

**Положение**

**о стимулирующих выплатах работникам МОУ СОШ № г. Каменки Каменского района Пензенской области на 2017-2018 учебный год**

Настоящее положение разработано в соответствии с :

* Трудовым кодексом Российской Федерации;
* Законом Российской Федерации от 29.12 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»;
* Приказом Министерства Здравоохранения и социального развития РФ от 29 декабря 2007г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях» ( с последующими изменениями и дополнениями );
* Законом Пензенской области от 2 ноября 2004г № 166-ЗПО «Об образовании в Пензенской области»( с изменениями );
* Законом Пензенской области от 2 ноября 2004 г. № 674-ЗПО "Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Пензенской области" (с изменениями от 21 апреля, 20 сентября, 22 декабря 2005 г., 22 мая, 14 ноября 2006 г., 4 сентября, 10 октября, 19 ноября 2007 г., 18 декабря 2008 г.);
* Постановлением Правительства Пензенской области от 30 октября 2008г.

 № 736-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений образования Пензенской области» ( с изменениями от 31 декабря 2008г,28 января,25 июня 2009г );

Постановлением Правительства Пензенской области о внесении изменений в Положение об оплате труда на основании решения Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений от24.12.2014 г.

* Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Каменского района Пензенской области, утвержденного решением Собрания представителей Каменского района Пензенской области от 20.02.2009 г. № 388-37/2 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Каменского района Пензенской области»,
* Положением о системе оплаты труда работников бюджетных муниципальных учреждений образования Каменского района Пензенской области, утвержденного приказом Управления образования Каменского района Пензенской области от 27.02.2009г. №49 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Каменского района Пензенской области».
* Положением о системе оплаты труда работников МОУ СОШ № 8 г.Каменки Каменского района Пензенской области, принятым общим Собранием трудового коллектива (протокол №5 от 28.02.2015), утвержденного приказом директора школы № 40 от 05.03.09г.;
* Уставом МОУ СОШ №. 8 г.Каменки Каменского района Пензенской области, утвержденного Управлением образования приказом №27/01-10 от 06.07.2015 г.

**I. Общие положения.**

 1.1 Положение о системе оплаты труда работников МОУ СОШ № 8 г. Каменки Каменского района Пензенской области, утвержденное приказом директора МОУ СОШ № 40 от 05.03.2009г. ( с изменениями и дополнениями) принято, для реализации приоритетных направлений развития образования, задач модернизации российского образования, повышения качества образовательного и воспитательного процессов, усиления материальной заинтересованности работников школы, закрепления в учреждении высококвалифицированных кадров и ответственности за конечные результаты труда.

1.2. Настоящее Положениео стимулирующих выплатах работникам МОУ СОШ № 8 г. Каменки Каменского района Пензенской области на 2017-2018 учебный год ( далее положение )является локальным актом МОУ СОШ №. ( далее школа ), регулирующим порядок и условия распределения стимулирующих надбавок и выплат работникам школы.

1.3 Работникам школы устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

 - за интенсивность и высокие результаты работы;

 - за качество выполняемых работ;

 - премиальные выплаты по итогам работы.

 - переход на новые образовательные стандарты

 - система поддержки талантливых детей

 **- работу в профильных классах**

 - сохранение и укрепление здоровья школьников

1.4 Стимулирующие выплаты выплачиваются в виде : ежемесячных выплат, ,единовременных выплат, материальной помощи.

1.5 Стимулирование работников школы осуществляется за счет средств фонда стимулирования труда школы, который образуется за счет разницы между фондом оплаты труда и базовой частью фонда оплаты труда.

1.6 Конкретный размер выплат стимулирующего характера определяется как в процентах к окладу (ставке ) без учета повышающих коэффициентов, так и в абсолютной сумме.

1.7. Для распределения стимулирующих выплат работникам школы создается комиссия, с обязательным включением в неё представителя профсоюзной организации и органа, обеспечивающего государственно-общественный характер управления школы – Управляющего совета школы. Состав и положение о комиссии утверждается приказом директора школы.

1.8 Стимулирующие выплаты выплачиваются по приказу директора школы на основании протокола заседания комиссии .

1.9 Руководителю школы виды, условия, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера определяются по решению Учредителя - Управления образования администрации Каменского района Пензенской области в пределах стимулирующего фонда оплаты труда.

1.10.Стимулирующие выплаты выплачиваются по итогам работы за месяц (по представлению директора школы) на основании решения комиссии по приказу директора школы.

* 1. 1.Исходя из имеющихся ежемесячных средств стимулирующей части фонда оплаты труда, определяется цена 1 балла и сумма стимулирующей выплаты для каждого работника индивидуально. Данные самоанализа подаются в комиссию до 20 числа каждого месяца . Результаты решения комиссии оформляются протоколом и передаются руководителю МОУ СОШ №8 для утверждения к 20-му числу каждого месяца. Директор школы издает приказ о выплате стимулирующих выплат к 20 числу каждого месяца .

Критерии оценки деятельности работников МОУ СОШ №8 г.Каменки для установления стимулирующих выплат по окончании каждого месяца в Приложении №1.

1.12. Единовременные премирование устанавливаются за счет достижения высоких результатов деятельности по следующим основным показателям не более 100 % от базового оклада( ставки )без учета повышающих коэффициентов.

* работникам за получение отраслевых, ведомственных и правительственных наград
* выполнение больших объёмов работ в кратчайшие сроки с высокими результатами
* выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ
* проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям
* ведение документации школьной столовой, документации льготников на бесплатное питание

Единовременное премирование работников осуществляется на основании приказа директора школы, в котором указывается конкретный размер этой выплаты. При наличии у работника школы не снятого в установленной форме дисциплинарного взыскания, предусмотренные настоящим разделом премии не устанавливаются.

При установлении стимулирующей выплаты, а также в течении учебного года директор школы имеет право отменить выплаты стимулирующего характера или уменьшить её размер при :

* нарушении Трудового Кодекса РФ
* нарушение статей Закона «Об образовании в РФ» в том числе в части Всеобуча,Устава МОУ СОШ №8 г.Каменки
* нарушение условий безопасности образовательного процесса
* нарушение исполнительной дисциплины ( несвоевременное выполнение приказов,поручений, распоряжения администрации школы, отчётов, оформление документов)
* при наличии обоснованных жалоб родителей
* при отсутствии средств в фонде стимулирования

1.13. Материальная помощь работникам школы**.**

 Работникам школы может быть выплачена материальная помощь с целью обеспечения социальных гарантий и , как правило, является компенсационной выплатой в чрезвычайных ситуациях. Материальная помощь работникам школы устанавливаются в процентном отношении от базового оклада (ставки)

 - в связи с юбилейной датой (50, 55, 60 лет) в размере 100% от базового оклада ( ставки ) без учета повышающих коэффициентов;

 - в целях социальной поддержки работников может выплачиваться материальная помощь на лечение 50% от базового оклада без учета повышающих коэффициентов;

 - в связи со смертью близких родственников 100% от базового оклада ( ставки)без учета повышающих коэффициентов.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1**

к Положению о стимулирующих выплатах

МОУ СОШ №8 г.Каменки

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | * За опубликование работ в научно – педагогической литературе, педагогических изданиях,
* за разработку ,учебных, социальных проектов.
* проведение открытых уроков на уровне школы

 на уровне района на уровне региона* наличие сайта у педагога
* работа с электронным журналов
 | Документация,статьипортфолио | 240,52520,5 | 16 |
|  | **Реализация программы «Одаренные дети» и « Плана профильного обучения»****2.1.проектная деятельность, участие в предметных олимпиадах;** а)школьный уровень – проектная деятельность в) районный уровень-участие, подготовка к олимпиаде г)районный уровень – первое место призовое место (2-3) г)региональный уровень – участие, подготовка к олимпиаде д) региональный уровень – призовое место е)осуществления контроля достижений учащихся  **2.2.научно – исследовательская деятельность («Старт в науку» «Кикинский форум».** а)школьный уровень –участие, подготовка в) районный уровень-участие г)районный уровень – 1-3 место г)региональный уровень - участие д) региональный уровень – призовое место **2.3.конкурсы, спортивные соревнования, конференции**;  в) районный уровень-участие г)районный уровень – призовое место д)победитель районный уровень г)региональный уровень - участие д) региональный уровень – призовое место е)интернет форумы, интернет- конкурсы,,проведение конкурсов»Олимпус»Ю»Кенгуру»,»Медвежонок» проведение предметных недель   | ДипломыГрамотыБлагодарственные письмаДипломыГрамотыБлагодарственные письмаДипломыГрамотыБлагодарственные письмаграмоты | 0,251 2,51,52510,50,51,50,52,50,511,5251 | 13,255,511 |
|  | -За участие в конкурсе «Учитель года». «Лучший классный руководитель», «Лучший учитель физкультуры» в грантах в рамках ПНПО,в коллективных педагогических проектах («команда вокруг класса»,интегрированные курсы, «виртуальный класс»)- За участие в районном конкурсе-За призовое место на уровне района-за призовое место на уровне региона- на федеральном уровнен | Грамотыза участие,за призовые места | 1,5357 | 16,5 |
|  | Работа с детьми из социально – неблагополучных семей, реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся | Дневники психолого – педагогических наблюдений | 1 | 1 |
|  | Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, школьной территории (клумбы) ,рекреаций предметной направленности | школьная комиссия | 0,25 | 0,25 |
|  | 1.За большую воспитательную работу (активное проведение классных часов, родительских праздников, привлечение родителей к активной жизни детей класса, школы путем проведения мероприятий2.Участие в региональных конкурсах и Всероссийских конкурсах воспитательного характера3.Призовое место в региональных конкурсах и Всероссийских конкурсах воспитательного характера4.Проведение оздоровительной и спортивной деятельности5.Проведение открытых классных часов на уровне района,области | грамотыдипломы | 113113 | 10 |

**ПРИЛОЖЕНИЕ №2**

К Положению

«О стимулирующих выплатах

работникам МОУ СОШ №8 г.Каменки»

**4.ИНСТРУМЕНТЫ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ И ДОПЛАТ РАБОТНИКАМ МОУ СОШ №8**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № пп | Надбавки и доплаты | Размер выплат отставки, оклад |
|  | Учителям за классное руководство от фактического количества детей1. 1-4 классов
2. 5-11 классов
 | до 50 %до 60 % |
|  | Учителям 1-4 классов за проверку тетрадей от фактической нагрузки и фактического количества детей ( в классах наполняемостью меньше нормативной пропорционально количеству обучающихся) | 20 % |
|  | Учителям за проверку письменных работ фактической нагрузки и фактического количества детей ( в классах наполняемостью меньше нормативной пропорционально количеству обучающихся)1. по русскому языку и литературе
2. по ин.языку, математике
3. по биологии, естествознанию
4. по химии, физике
 | 25 %20%15%17% |
|  | Учителям за заведование учебными кабинетами:не имеющим лабораторию –с лабораторией - | 5%25% |
|  | Учителям за руководство **школьными** методическими объединениями :- **районными**  методическими объединениями | 10 %15 % |
|  | Учителям за заведование учебно-опытными участками, теплицей | 7 % |
|  | Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими) в школе | 20 % |
|  | За работу профилактику компьютеров, сайтов учителю информатики | 50% |
|  | За работу , электронной почтой, кадровую работу, работу с военнообязанными делопроизводителю школы | 80% |
|  | Педагогическим работникам за организацию физкультурно-оздоровительной и спортивно – массовой работы в школе:секции по школе: лыжная подготовка,тяжелая атлетика,ритмика, волейбол, аэробика, баскетбол, легкая атлетика,шахматы, мини-футбол | 100% |
|  | Библиотекарю за работу с библиотечным фондом | 75% |
|  | За организацию социальной работы, учет количества питающихся детей, контроль за льготниками  | 70% |
|  | За большой объём работы оздоровительной направленности, по охране труда, проведение культурно-массовых мероприятий среди работников МОУ СОШ №8 учителю математики | 25% |
|  | **За работу в профильных классах:****Работа в 1 профиле****Работа в двух профилях** | **10%****15%** |
|  | 1. **За проведение дополнительных занятий в физико-математическом профиле 10-х и**

 **11-х классов, исходя из фактической нагрузки и количества обучающихся (в классах с наполняемостью меньше нормативной пропорционально кол-ву обучающихся) установить доплату от базового оклада нижеследующим учителям с включением в тарификацию:*** Майоровой Н.П. (история и обществознание 10 кл.) – 65,57%
* Зитева В.М. (физика 11 кл.) – 65,57%
* Буркина И.Н. (математика 11 кл.) – 65,57%
* Шашкова И.В. (русский язык, литература 10 кл.) – 65,57%
* Подушкина Т.Н. (химия 11 кл.) – 18,74%
* Борисова Н.Н. (биология 10-11 кл.) – 18,74%
* Андреева Г.П. (математика 10 кл.) – 74,94%
* Фомина О.Ю. (физическая культура 10-11 кл.) – 36,47%
* Наумова И.В. (английский язык 10 кл.) – 56,20%
* Волкова Г.А. (информатика 10кл.)- 28,10%
* Айкашевой О.Н..(история, обществознание)- 45,59%
* Чистяковой С.П. ( математика 10-11 кл.) – 74,94%
* Кибиткина О.В. –( русский язык, литература 10 кл.) -15,96%
 |  |
|  | **За проверку письменных работ в группах физико-математическом профиле 10-х и 11-х классов, исходя из фактической нагрузки и количества обучающихся (в классах с наполняемостью меньше нормативной пропорционально кол-ву обучающихся) установить доплату от базового оклада нижеследующим учителям с включением в тарификацию:*** Зитева В.М. (физика 11 кл.) – 11,89%
* Буркина И.Н. (математика 11 кл.) – 1,48%
* Волкова Г.А. ( физика - 10 кл.) – 1,48%
* Андреевой Г.П.. ( математика 10 кл.) – 4,67%
* Чистякова С.П. (математика 10 - 11 кл.) – 6,5%
 | 10% |
|  | За введение внеурочной деятельности при введении ФГОС НОО и ФГОС основной школы:в классах с нормативной наполняемостью-в классах с наполняемостью меньше нормативной - | 10%20%40%100% |
|  |  Учителю русского языка и литературы за работу методического совета, координацию работы школьных методических объединений | 25% |
|  | Дворнику за выполнение обязанностей электрика, столярные работы | 80% |
|  | За погрузо - разгрузочные работы завхозу школы | 78% |
|  |  Водителю школьного автобуса за обслуживание транспортного средства | 25% |
|  | **За контроль и руководство профильного обучения по индивидуальным учебным планам заместителю директора по УВР** | **50%** |
|  | За ремонт компьютерной техники | 85% |
|  | За педагогическое сопровождение одаренных детей:5-9 класс за одного ребенка10-11 класс за одного ребенка | 4,12%4,32% |
|  | За выполнение обязанностей психолога, работу по программе «Доступная среда» учителю начальных классов | 30% |
|  | За выполнение обязанностей лаборанта:Учителю физики –Учителю химии –Учителю биологии –Социальному педагогу- | 15%10%10%10% |

**5.ДОПЛАТЫ ЗА СОВМЕЩЕНИЕ И РАСШИРЕНИЕ ЗОНЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | За совмещение обязанностей рабочего по обслуживанию зданий и сооружений завхозу школы | 48% |
|  | За работу по озеленению школы учителю начальных классов | 20% |
|  | Водителю автобуса за выполнение большого объёма работ в кратчайшие сроки, выполнения обязанностей слесаря по ремонту автобуса, за сложность и напряженность труда, связанная с перевозкой детей в образовательные учреждения от базового оклада (ставки) | 150% |
|  | За увеличение объема работ дворнику за выполнение обязанностей электрика, столярные работы | 118,6% |
|  | За ремонт и обслуживание компьютеров школы, мультимедийных установок, интерактивных досок рабочему по обслуживанию зданий и сооружений | 85% |